

31. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ (DEMİRYOL-İŞ)

İKİNCİ KISIM

BİRİNCİ BÖLÜM Mühendis İşçiler

Mühendis işçilere uygulanmayacak hükümler: –Madde 98

(1) Mühendis işçilere; Sözleşmenin “Belirli süreli işlere alınacak işçilerde aranmayacak şartlar” başlıklı 24 üncü, “İş süreleri” başlıklı 31 inci, “Trenlerde görev yapan işçilerin çalışma süreleri” başlıklı 32 nci, “Hafta tatili, ulusal bayram, genel tatil günleri ve vardiyalı çalışma” başlıklı 35 inci, “Hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ücretleri” başlıklı 36 ncı, “Fazla çalışma ve fazla çalışma ücretleri” başlıklı 37 nci, “Gece çalışma tazminatı” başlıklı 45 inci “Postabaşılık tazminatı” başlıklı 46 ncı, “Hizmet tazminatı” başlıklı 49 uncu, “Demiryolu hattı bakım onarımcısı tazminatı” başlıklı 50 nci, “İmdat ekibi tazminatı” başlıklı 52 inci, “Sanat kolu değişikliği” başlıklı 60 ıncı maddenin 2 nci fıkrası dışındaki fıkraları, “TÜRSAŞ Sakarya Bölge Müdürlüğünde çalışan işçilerin işe götürülüp getirilmeleri” başlıklı 72 inci, “Hizmet gereği görevlendirme ve nakil ” başlıklı 76 ncı ve “Süt verilecek işçiler” başlıklı 84 üncü maddeleri uygulanmayacaktır.

(3) Bu işçilere, bu maddenin 1 inci fıkrasında belirtilenler dışında, Sözleşmenin birinci kısmının diğer maddeleri ile birlikte aşağıdaki hükümler uygulanacaktır.

Mühendis işçilerin iş süreleri: –Madde 99

(1) Mühendis işçilerin haftalık çalışma süresi 45 saattir. İşveren **45 saatlik** çalışma süresini, **6 gün 45 saat** veya **5 gün 45 saat** olarak düzenleyebilir.

(4) Mühendis işçilerinin çalışma dönemi İşverence düzenlenir.

Mühendis işçilerin hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günü ücretleri: –Madde 100

(1) İşçiler, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile hafta tatili günlerinde de çalıştırılabilirler.

(5) İşçilerinin ulusal bayram ve genel tatil ile hafta tatili günlerinde çalıştırılmaları halinde; aylık fiili çalışma süresini doldurup doldurmadıklarına bakılmaksızın, bir iş karşılığı olmaksızın ödenen o günün ücretinden ayrı olarak, ayrıca çalışılan fiili sürenin ücreti ödenir. Aylık fiili çalışma süresini aşan çalışmaların emek zammı dahil saat ücretleri fazla mesai olarak **%75** zamlı ödenir.

(6) Bu toplu iş sözleşmesinin 33 üncü maddesi gereğince iş süresinden sayılan zamanlar ile 34 üncü maddesi gereğince ücretsiz izinli sayılan süreler ve **bir haftalık** süre içinde kalmak üzere verilen diğer izinlerle, iş kazası ve meslek hastalıkları hariç hekim raporu ile verilen hastalık ve dinlenme izinleri, bu maddenin uygulanması bakımından çalışılmış süre sayılır.

Mühendis işçilerin fazla mesaipleri: –Madde 101

(1) Bir arızanın giderilmesi veya arıza ihtimalinin belirlenmesi, acil bakım işleri, süreli bir işin yetiştirilmesi gibi zorunlu hallerde, mühendis işçilere fazla çalışma yaptırılabilir.

(7) Olağanüstü hallerde, 4857 sayılı İş Kanunu’nun 43 üncü maddesine göre fazla çalışma yaptırılır.

(8) **Bir ay** içerisindeki fiili çalışma saatlerinin toplamı, normal çalışma saatlerinin toplamından fazla olması halinde fazla mesai ödenir.

(9) Mühendis işçilerin aylık fiili çalışma süresinin, normal iş süresini aşması durumunda, aşan kısmın ücreti, emek zammı dahil saat ücreti **%75** arttırılarak ödenir.

(10) Fazla çalışma yapan mühendis işçiler isterse, bu çalışmalar karşılığı zamlı ücret yerine, fazla çalışma yaptığı her saat karşılığında **bir saat** otuz dakikayı serbest zaman olarak kullanabilir. Mühendis işçi hak ettiği serbest zamanı **altı ay** zarfında, çalışma süreleri içinde ve ücretinde bir kesinti olmadan kullanır.

(11) Aylık fiili çalışma süresinin hesabında; hafta tatili, ulusal bayram, genel tatil, raporlu günler, yıllık izin, mazeret izni gibi ücretli ve ücretsiz izinler dikkate alınmaz.

Mühendis işçilerin yer ve görev değişikliği: –Madde 102

(1) Mühendis işçilerinin tayin ve atandıkları görev kadrolarının gerektirdiği işlerde çalıştırılmaları asıldır. Ancak, zorunlu hallerde süreklili olmamak şartı ile meslekleri ile ilgili benzer işlerde de çalıştırılabilirler.

(2) İlk defa işe alınan mühendis işçiler, **5 yıl** süreyle nakil isteğinde bulunamaz. Ancak İşveren, gerekli gördüğü hallerde, işçinin görev yerini değiştirmeye yetkilidir.

(3) Sağlık durumları mühendis olarak çalışmaya uygun olmadıkları sağlık kurulu raporu ile belirlenenlerin iş sözleşmeleri feshedilebilir. Ancak, iş kazası sonucu bu unvanda çalışmayacak olanlara, büro hizmetlerinde uygun bir iş verilir. Verilen işte çalışmak istemeyenlerin iş sözleşmesi feshedilir.

İKİNCİ BÖLÜM Makinist İşçiler

Makinist işçilere uygulanmayacak hükümler: –Madde 103

(1) Makinist işçilere; Sözleşmenin “Belirli süreli işlere alınacak işçilerde aranmayacak şartlar” başlıklı 24 üncü, “İş süreleri” başlıklı 31 inci, “Trenlerde görev yapan işçilerin çalışma süreleri” başlıklı 32 nci, “Hafta tatili, ulusal bayram, genel tatil günleri ve vardiyalı çalışma” başlıklı 35 inci, “Hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ücretleri” başlıklı 36 ncı, “Fazla çalışma ve fazla çalışma ücretleri” başlıklı 37 nci, “Gece çalışma tazminatı” başlıklı 45 inci “Postabaşılık tazminatı” başlıklı 46 ncı, “Demiryolu hattı bakım onarımcısı tazminatı” başlıklı 50 ncı, “İmdat ekibi tazminatı” başlıklı 52 nci, “Sanat kolu değişikliği” başlıklı 60 ıncı maddenin 4 üncü ve 5 inci fıkrası, “TÜRSAŞ Sakarya Bölge Müdürlüğünde çalışan işçilerin işe götürülüp getirilmeleri” başlıklı 72 nci, “Hizmet gereği görevlendirme ve nakil ” başlıklı 76 ncı ve “Süt verilecek işçiler” başlıklı 84 üncü maddeleri uygulanmayacaktır.

(2) Bu işçilere, bu maddenin 1 inci fıkrasında belirtilenler dışında, Sözleşmenin birinci kısmının diğer maddeleri ile birlikte aşağıdaki hükümler uygulanacaktır.

Makinist işçiliğine alınacaklarda aranacak şartlar: –Madde 104

(1) İlk defa işe alınacak makinist işçilerde, Sözleşmenin 23 üncü maddesine göre İşveren tarafından belirlenecek şartlar aranır.

(3) Kurum içinden makinist işçiliğine yapılacak unvan değişikliklerinde, **40 yaşını** doldurmamış olma koşulu aranır.

Makinist işçilerinin iş süresi, iş süresinden sayılan ve sayılmayan zamanlar: –Madde 105

(1) Makinist işçilerin haftalık normal çalışma süresi **6 gün** 45 saattir. Aylık çalışma süresi ise, ilgili ayın toplam iş günü üzerinden bulunan saattir. Bu işçilere, hafta tatilini hak etmeleri halinde **7 günlük** bir zaman dilimi içerisinde ve çalıştıkları merkezde **en az 24 saat** kesintisiz hafta tatili dinlenmesi verilir. Ancak tren üzerinde görevi sona eren makinistler ile gar ve istasyonlarda yapılan manevradaki görevi sona eren makinistlerin, hafta tatili dinlenme süresi ile **11 saatlik** minimum dinlenme süresinin çakışması halinde, her iki dinlenme süresi ayrı ayrı kullanılır.

(4) Makinist işçiler, eğitim, kurs ve stajlara katılmak için beklediği süreler ile bröve alarak makinist olarak çalışmaya başladıktan sonra, işçi makinistlerin asli görevlerinde çalıştırılması esastır. Ancak kırmızı ışık ihlali, herhangi bir kazaya karışması, mesleğini geçici olarak yapamayacağı sağlık kurulu raporu ile belirlenmesi, brövesinin geçici olarak askıya alınması, işyerinin **en az 1 ay** süre ile kapanması, hattın trafiğe kapanması veya görevlendirme yapılacak yeterli sayıda tren bulunmaması v.b. gibi zorunlu nedenlerin ortaya çıkması halinde işyeri postalarında ve vardiya düzenine göre çalıştırılabilir.

(5) Trenlerde görev alan makinist işçilerin çalışma gün ve saatleri aylık olarak düzenlenir.

(6) Trenlerde görev alan Makinist işçilerinin günlük iş süreleri İşveren tarafından düzenlenir. Aşağıda belirtilen süreler iş süresinden sayılır.

a) Trenin kalkış saatinden önce mevzuata göre göreve başlanan ve varışta teslimi için geçen süreler ile tren tehirlisinin iş saatlerine rastlayan süresi,

b) Görev almak üzere trenle veya gerektiğinde kara yoluyla görevsiz gidiş ve dönüşlerde tren üzerinde veya karayolunda geçirilen süreler,

c) Tarifesine göre göreve gelen ve cer aracını veya treni teslim alan işçilere, trenin iptal edilmesi halinde, başkaca görev verilmesine imkân yoksa kendilerine o gün için iş verilmeyeceği bildirilir, göreve geldiği ve trenin iptal edildiğinin bildirildiği saat arasında geçen süreler,

ç) Tren üzerinde, gar ve istasyonlardaki bekleme sırasında uygun bir zamanda verilen dinlenme süreleri,

d) Günlük tarifesi dışında göreve çağrılan makinist işçinin, göreve geldiği ve bildirimin yapıldığı saatler arasında geçen süreler ile hariç merkezde, trenin varışta teslimi veya cer aracının işyerine tesliminden sonra dinlenme olarak geçirilen süreler, iş süresinden sayılmaz.

(7) Bu maddenin 4 üncü fıkrasındaki iş süresinden sayılan haller ve trenin seyri sırasında duruş, buluşma, arıza yol kapanması vb. nedenlerle 15 dakikanın üzerindeki bekleme süreleri, araç kullanma süresinden sayılmaz.

(8) Gece çalışması veya vardiya çalışması halinde, **en geç 15 günde** bir işçilerin vardiyaları değiştirilir.

(9) İşçilerin, işe başlama, dinlenme ve paydos saatleri, işveren/işveren vekillerince **en az 7 günlük** olmak üzere belirlenmesine özen gösterilerek işyerlerinde ilan edilir.

Makinist işçilerin gece çalışma tazminatı ve vardiya primi: –Madde 106

(1) İşçi makinistlerin asli görevlerinde çalıştırılması esastır. Ancak, makinist işçiler, eğitim, kurs ve stajlara katılmak için beklediği sürelerde ve bu sözleşmenin 105. Maddesinin 2. Fıkrasında ki nedenlerle asli görevleri dışında işyeri postalarında ve vardiya düzenine göre çalıştırılabilir.

a) Asli görevlerinde veya asli görevleri dışında **20.00-06.00 saatleri** arasında fiilen çalıştırılan makinist işçilere bu süreler için, emek zammı dahil saat ücretinin **%15'i** tutarında gece çalışma tazminatı ödenir. Gece çalışmaları aylık hesap edilerek, yarım saatten az kesirler dikkate alınmaz. Yarım saatin üzerindeki çalışmalar saate tamamlanır.

b) Asli görevleri dışında çalıştırıldıklarında, işyeri vardiya durumuna göre fiilen çalıştıkları süreler için emek zammı dahil saat ücretinin **%10'u** tutarında vardiya primi ödenir.

Makinist işçilerinin hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günü ücretleri: –Madde 107

- (1) Makinist işçiler, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile hafta tatili günlerinde de çalıştırılabilirler.
- (2) Makinist işçilerinin ulusal bayram ve genel tatil ile hafta tatili günlerinde çalıştırılmaları halinde; aylık fiili çalışma süresini doldurup doldurmadıklarına bakılmaksızın, bir iş karşılığı olmaksızın ödenen o günün ücretinden ayrı olarak, ayrıca çalışılan fiili sürenin ücreti ödenir. Aylık fiili çalışma süresini aşan çalışmaların emek zammı dahil saat ücretleri fazla mesai olarak **%75** zamlı ödenir.
- (3) Bu toplu iş sözleşmesinin 33 üncü maddesi gereğince iş süresinden sayılan zamanlar ile 34 üncü maddesi gereğince ücretsiz izinli sayılan süreler ve **bir haftalık** süre içinde kalmak üzere verilen diğer izinlerle, iş kazası ve meslek hastalıkları hariç hekim raporu ile verilen hastalık ve dinlenme izinleri, bu maddenin uygulanması bakımından çalışılmış süre sayılır.

Makinist işçilerin fazla mesailer: –Madde 108

- (1) Zorunlu hallerde, makinist işçilere fazla çalışma yaptırılabilir.
- (4) Olağanüstü hallerde, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 43 üncü maddesine göre fazla çalışma yaptırılır.
- (5) **Bir ay** içerisindeki fiili çalışma saatlerinin toplamı, normal çalışma saatlerinin toplamından fazla olması halinde fazla mesai ödenir.
- (6) Makinist işçilerin, aylık fiili çalışma süresinin, normal iş süresini aşması durumunda, aşan kısmın ücreti, emek zammı dahil saat ücreti **%75** artırılarak ödenir.
- (7) Fazla çalışma yapan makinist işçiler isterse, bu çalışmalar karşılığı zamlı ücret yerine, fazla çalışma yaptığı her saat karşılığında **bir saat** otuz dakikayı serbest zaman olarak kullanabilir. Makinist işçi hak ettiği serbest zamanı **altı ay** zarfında, işverenin uygun göreceği çalışma süreleri içinde ve ücretinde bir kesinti olmadan kullanır. Ancak gece çalışmalarında gece çalışmasına tekabül eden süreyi aşan çalışmalarda aylık denkleştirme uygulanmaz.
- (8) Aylık fiili çalışma süresinin hesabında; hafta tatili, ulusal bayram, genel tatil, raporlu günler, yıllık izin, mazeret izni gibi ücretli ve ücretsiz izinler dikkate alınmaz.

Makinist işçilerinin hizmet gereği görevlendirilmesi ve nakli: –Madde 109

- (1) Açıktan ilk defa makinist işçisi olarak işe başlayanlar **5 yıl** süreyle nakil isteğinde bulunamaz.
 - (2) İşçiler gerektiği takdirde, İşveren tarafından hizmet gereği diğer işyerlerinde geçici olarak görevlendirilebilir veya devamlı olarak nakil edilebilir.
 - (3) Dur bildirisi veren sinyal ve işaretleri ihlal eden makinist işçiler hakkında; 214 No.lu Genel Emrin "Görev Kusurları Halinde Yapılacak İşlemler" başlıklı 16 ncı maddesinin (a) fıkrası 1 ve 2 nci bentleri uygulanır. İlk ihlalin yapıldığı tarihten itibaren **bir yıl** içinde üç kez aynı ihlali yapanlar ise sanatsız işçilik koluna geçirilir.
 - (4) Bu madde kapsamında sanatsız işçi olarak çalıştırılması uygun görülenlerin ücreti, bu Sözleşmenin 39 uncu maddesinde yer alan, bulunduğu ücret skalasında sanatsız 10 uncu derece ücretine getirilir. İşverende makinist işçisi olarak geçen hizmetleri, terfilerinde değerlendirilerek, yeni ücret derecesi belirlenir.
- Bunlardan, **en az 3 yıl** sanatsız işçi olarak çalışanlar, öncelikle sağlık ve psikoteknik değerlendirmesinin uygun olması halinde ilk sanat koluna, uygun olmaması halinde İşverenin kadro ve ihtiyaç durumuna göre, okul bölümlerine uygun başka sanatkâr işçilik kadrosuna geçirilebilir. Bu şekilde sanatkâr işçi kadrosuna geçirilenlere, Sözleşmenin "Terfi Esasları" başlıklı 57 nci maddesinin 8 inci fıkrası hükümlerine göre işlem yapılır.

Makinist işçilerin deneme süreleri, kurs ve stajlarda başarısızlık hali: –Madde 110

- (1) İlk defa işe alınanlardan, deneme süresi sonunda başarısız olanların iş sözleşmeleri feshedilir. İlk ana hat makinist brövesi alıncaya kadar meslekleri ile ilgili açılan kurs veya bröve sınavının birisinde başarısız olanlara, ikinci bir kurs hakkı verilir. İkinci kurs sonundaki sınav veya bröve sınavında da başarısız olanların iş sözleşmeleri feshedilir.
- (5) Makinist işçisi olarak ilk defa işe alınanlardan; meslekleri ile ilgili olarak açılan kurs ve stajını tamamlamadan önce, bu görevi yapamayacakları sağlık kurulu raporu ile belirlenenlerin iş sözleşmeleri feshedilir. Başka unvanlardan, makinist işçiliğine geçenlerden; 1 inci fıkrafta belirtilen esaslar çerçevesinde, kurs veya bröve sınavlarında başarısız olanların eski unvanlarında çalıştırılmasına devam edilir.

Sağlık ve psikoteknik durumu değişenler ile iş kazasına uğrayan makinist işçiler: –Madde 111

- (1) Tren Makinist Yönetmeliği ile Sağlık ve Psikoteknik Yönergesinde belirtilen şartları taşıyıp Makinist işçisi olarak ilk defa işe alınanlardan; bu görevi yapamayacakları sağlık kurulu raporu veya psikoteknik değerlendirme sonucunda belirlenenlerin iş sözleşmelerini feshetmeye veya sanatsız işçilik işlerinde çalıştırmaya İşveren yetkilidir.

Makinist işçisi olarak görev yapamayacak olanlardan;

- a) İşe başladığı tarihten itibaren İşverendeki iki hizmet yılını doldurmamış olanların iş sözleşmeleri feshedilir.
- b) İşverendeki iki hizmet yılını doldurmuş olmakla beraber, atandığı iş için gerekli olan hizmet içi eğitimi tamamlamamış ya da ehliyet veya sertifikayı henüz almamış olanların iş sözleşmeleri feshedilir.

c) Sanat kolu sanatsız işçi olarak değiştirilenlerin derece ücreti, bu Sözleşmenin 39 uncu maddesinde yer alan, bulunduğu ücret skalasında sanatsız 10 uncu derece ücretine getirilir. İşverende makinist işçisi olarak geçen hizmetleri terfilerinde değerlendirilerek, yeni derece ücreti belirlenir.

Sağlık kurulu raporu ile makinist işçisi olarak çalışamayacağı belirlenip, sanatsız işçiliğe geçirilenler;

Tren Makinist Yönetmeliği ekinde yer alan süre belirtilen hastalıklar için belirlenen süre sonunda, diğer hastalıklar için **3 yıl** sonunda, Sağlık Bakanlığınca belirlenen demiryolu emniyet kritik görevler personeline sağlık kurulu raporu düzenlemeye yetkili hastaneler listesinden birine sevk edilerek, makinist işçisi olarak çalışıp çalışamayacağı tespit edilir.

Bu işçilerden;

1) Sanatsız işçilikte **3 yılını** tamamlayan veya tamamlamadan sağlık kurulu raporu ve psikoteknik değerlendirme sonucunda makinist işçisi olarak çalışabileceği belirlenip, makinist işçiliği sanat koluna geçirilenlere, Sözleşmenin "Terfi Esasları" başlıklı 57 nci maddesinin 8 inci fıkrası hükümleri uygulanır.

2) Sağlık kurulu raporu sonucunda makinist işçisi olarak çalışamayacağı belirlenenlerden;

Sanatsız işçilikte **3 yılını** tamamlamayanlar sanatkar işçilik grubuna geçirilmez. Sanatkar işçilik grubuna geçirilmesi düşünülenler **3 yılını** tamamladıklarında hastanelere sevk edilerek,

(a) Demiryolu Emniyet Kritik Görevler Yönetmeliği B grubu sağlık şartlarında yer alan emniyet kritik görevlerde çalıştırılacak işçiler, Sağlık Bakanlığınca belirlenen demiryolu emniyet kritik görevler personeline sağlık kurulu raporu düzenlemeye yetkili hastaneler listesinden birine sevk edilerek, B grubu emniyet kritik görevlerde çalışıp çalışamayacağı tespit edilir. Sağlık kurulu raporu uygun olanlar, psikoteknik değerlendirmeye gönderilerek yeterli görülmesi halinde sanatkar işçilik grubuna geçirilerek, Sözleşmenin "Terfi Esasları" başlıklı 57 nci maddesinin 8 inci fıkrası hükümleri uygulanır.

(b) Demiryolu Emniyet Kritik Görevler Yönetmeliği A ve B grubu sağlık şartlarında yer almayan görevlerde çalıştırılacaklar ise 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında "Çok tehlikeli ve tehlikeli işlerde çalışır." kararlı sağlık kurulu raporu alması sağlanır. Sağlık kurulu raporu uygun olanlar, öğrenim durumlarına uygun sanatkâr işçilik grubuna geçirilip, Sözleşmenin "Terfi Esasları" başlıklı 57 nci maddesinin 8 inci fıkrası hükümleri uygulanır.

(c) Sağlık kurulu raporu ve psikoteknik değerlendirmesi uygun olmayanlar, sanatsız işçilik grubunda çalıştırılmaya devam ederler.

3) Makinist işçisi olarak çalışanlar veya makinist işçisi olarak çalışmakta iken sanatsız işçilik grubuna geçirilenlerin psikoteknik değerlendirmesi;

(a) Makinist işçisi olarak çalışanlardan psikoteknik değerlendirmesi yeterli görülenler makinist işçisi olarak çalışmaya devam ederler.

(b) Makinist işçisi olarak çalışanlardan psikoteknik değerlendirmesi yetersiz görülenler **en az 30 gün** sonra **ikinci defa** psikoteknik değerlendirmeye gönderilir.

Yeterli görülenler makinist işçisi olarak çalışmaya devam ederler.

Yetersiz görülenler sanatsız işçilik grubuna geçirilerek derece ücreti, bu Sözleşmenin 39 uncu maddesinde yer alan, bulunduğu ücret skalasında sanatsız 10 uncu derece ücretine getirilir. İşverende makinist işçisi olarak geçen hizmetleri terfilerinde değerlendirilerek, yeni derece ücreti belirlenir.

İkinci psikoteknik değerlendirme tarihinden **6 ay** sonra üçüncü kez psikoteknik değerlendirmeye gönderilir. Yeterli görülmesi durumunda makinist işçiliği sanat koluna geçirilerek, Sözleşmenin "Terfi Esasları" başlıklı 57 nci maddesinin 8 inci fıkrası hükümleri uygulanır. Yetersiz görülenler sanatsız işçi olarak çalışmaya devam eder.

Bu işçiler, üçüncü psikoteknik değerlendirme tarihinden **6 ay** sonra dördüncü kez psikoteknik değerlendirmeye gönderilir. Yeterli görülmesi durumunda makinist işçiliği sanat koluna geçirilerek, Sözleşmenin "Terfi Esasları" başlıklı 57 nci maddesinin 8 inci fıkrası hükümleri uygulanır. Yetersiz görülenler bir daha makinist işçisi olarak çalıştırılmaz,

Bir daha makinist işçisi olarak çalışamayacağı belirlenen işçilerden, sanatsız işçilikte **3 yılını** tamamlayıp sanatkar işçilik grubuna geçirilmesi düşünülenler hakkında, bu maddenin 1 inci fıkrasının c bendinin 2 nci alt bendine göre işlem yapılır.

(2) İş kazası sonucu makinist işçisi olarak çalışamayacağı belirlenenler;

a) Sanatkâr işçilik grubuna geçirilebilmesi için, hastanelere sevk edilerek, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında "Çok tehlikeli ve tehlikeli işlerde çalışır" kararlı sağlık raporu alması sağlanır. Sağlık kurulu raporu uygun olan bu Sözleşmenin 39 uncu maddesinde yer alan, bulunduğu ücret skalasında derece ücreti ile öğrenim durumlarına uygun sanatkâr işçilik grubuna geçirilir.

b) "Çok tehlikeli ve tehlikeli işlerde çalışır" raporu alamayanlar sanatsız işçilik grubuna geçirilir. Bu işçiler, Sözleşmenin 39 uncu maddesinde yer alan, bulunduğu ücret skalasında almış olduğu derece ücreti düşürülmeden, sanatsız işçilikteki karşılığı olan derece ücretine, bulunmadığı takdirde en yakın derece ücretine getirilir.

c) Sanat kolu değişikliğini kabul etmeyenlerin iş sözleşmesi feshedilir.

(3) Makinist işçilerden **47 yaşını** tamamlayıp grup düşenlerde **3 yıl** şartı aranmadan sağlık durumları ve okul bölümleri dikkate alınarak sanat kolu değişikliği yapılabilir.

